



RAPPORTS ET DOCUMENTS N° 64 - 2011

# Parlements sensibles au genre

## Enquête UIP 2011



# Les enquêtes

- ◉ *Egalité en politique :*

*Enquête auprès de femmes et d'hommes dans les parlements (2008)*

- Les femmes sont de loin les premiers artisans du changement en matière d'égalité des sexes au Parlement, mais l'heure est venue de faire porter cette responsabilité sur l'institution tout entière.

- ◉ Nouvelles pistes de réflexion :

- Que font les parlements pour promouvoir l'égalité des sexes ?
- Quelles sont les politiques qui guident l'action en matière d'égalité des sexes ?
- Les structures (et la culture) institutionnelles des parlements sont-elles sensibles au genre ?



# Pour bien comprendre



**Un parlement sensible au genre** est fondé sur le principe de l'égalité des sexes, c'est-à-dire, que les hommes et les femmes y ont les mêmes droits de participation à ses structures et processus, sans discrimination ni récrimination.

**Un parlement sensible au genre répond aux attentes et aux intérêts des femmes comme des hommes dans ses structures, son fonctionnement, ses méthodes et son action.**



# Eléments clés du parlement sensible au genre

## 1. Composition du Parlement

Parité et répartition égale des fonctions

## 2. Cadre juridique

Des lois encourageant l'égalité des sexes

Des objectifs d'égalité des sexes et un plan d'action pour le Parlement

Des politiques de travail sensibles au genre pour le Parlement

## 3. Modalités de travail, structures et mécanismes

Intégration du genre dans l'ensemble du travail du Parlement

## 4. Culture et infrastructure

Un environnement dénué de sexisme

Des installations adaptées aux hommes et aux femmes

## 5. Partenaires stratégiques

Des hommes qui assument leurs responsabilités en matière d'égalité des sexes

Des partis politiques volontaristes et sensibles au genre



# 1. Renforcer la présence des femmes

Faciliter l'accès des femmes au Parlement et à ses postes clés

## Exemples :

- Adoption de mesures volontaristes pour qu'il y ait **davantage de femmes** au Parlement
- Adoption de mesures donnant la préférence aux femmes à **certaines fonctions** parlementaires à qualifications égales, ou en fonction de leur représentation au Parlement



## 2. Définir des cadres favorisant l'égalité des sexes

- ⦿ **Lois sur l'égalité des sexes** (à rédiger ou amender)
- ⦿ **Politiques d'égalité des sexes et plans d'action pour le Parlement** (à définir)
- ⦿ **Politiques et règlements sur le genre pour le fonctionnement interne du Parlement** (politique anti-discrimination, répression du harcèlement sexuel, codes de conduite)



### 3. Encourager l'intégration du genre

Définition :

**Stratégie plaçant les questions d'égalité des sexes au centre des décisions de politique générale, des structures institutionnelles et de l'affectation des ressources.**



### 3. Encourager l'intégration du genre

Comment l'égalité des sexes est-elle assurée dans les modalités de travail du Parlement et dans ce qu'il réalise ?

<b>PROCESSUS</b>	➔	Evaluations internes de la pratique en vigueur
<b>STRUCTURES</b>	➔	Commissions de l'égalité des sexes Groupes parlementaires de femmes
<b>CAPACITES</b>	➔	Avoir les bons outils et les bonnes personnes





## 4. Améliorer la culture et l'infrastructure



Lorsqu'ils entrent au Parlement, les parlementaires sont censés se conformer aux règles de l'Institution, tant écrites que non écrites. Celles-ci constituent une culture parlementaire dans laquelle les femmes ne sont pas toujours à leur aise.

### Exemples:

- ⦿ **sexisme** : proscrire l'emploi de termes véhiculant des stéréotypes sexistes et adopter une politique contre le harcèlement sexuel
- ⦿ **équilibre travail-vie privée** : congé parental, prise en charge des enfants, révision des horaires de séances



# 5. Nouer des partenariats stratégiques



- Il faut que les hommes s'impliquent et assument leurs responsabilités en matière d'égalité des sexes.

**Exemples:** Ils peuvent co-présenter des lois, présider les commissions (ou sous-commissions) de l'égalité des sexes, participer à des visites sur le terrain ou des inspections, ainsi qu'aux manifestations pour l'égalité hommes-femmes (Journée internationale de la femme).

- Réformer les partis politiques

**Exemples:** Les partis politiques peuvent adopter des mesures pour faciliter la participation des femmes, des plans en faveur de l'égalité des sexes assortis de stratégies claires d'intégration du genre et créer des commissions spécialisées pour en contrôler l'application.



# Suivi – Faire une première évaluation

## Votre parlement est-il sensible au genre... en 5 questions

1. **Combien y a-t-il de femmes dans votre Parlement ? Quelles fonctions occupent-elles ?**
2. **Y a-t-il des lois pour promouvoir l'égalité des sexes ? Votre parlement a-t-il des objectifs et un plan d'action en matière d'égalité des sexes ? Les règles de fonctionnement sont-elles en adéquation avec la vie que mènent les hommes et les femmes ?**
3. **La prise en compte des questions d'égalité hommes-femmes fait-elle partie intégrante du travail du Parlement ?**
4. **La culture parlementaire est-elle dénuée de sexisme ? Les prestations sont-elles adaptées aux femmes comme aux hommes ?**
5. **Les hommes sont-ils prêts à assumer leurs responsabilités en matière d'égalité des sexes ? A quel point les partis politiques sont-ils sensibles au genre ?**



# Suivi – Appui de l’UIP

- Définir une méthode permettant aux parlements d’évaluer leur sensibilité au genre
- Accompagner les auto-évaluations
- Renforcer les capacités des parlements sur les questions de genre
- Accompagner les processus parlementaires sensibles au genre
- Renforcer et accompagner le travail des structures parlementaires vouées à l’égalité des sexes (commissions parlementaires des questions de genre, groupes parlementaires de femmes)
- Mobiliser un appui politique en faveur de l’égalité des sexes (associer les parlementaires hommes)
- Promouvoir l’égalité des sexes en général (accompagner les parlements dans la lutte contre la violence faite aux femmes, sur la CEDAW, la législation discriminatoire)

