



PARLEMENTS SENSIBLES AU GENRE

Séminaire régional pour les parlements africains francophones
Libreville, Gabon

**Séance IV Donner au Parlement les moyens d'agir en faveur de l'égalité des sexes :
intégrer l'égalité hommes femmes dans l'ensemble du travail du Parlement**

Rechercher l'égalité



**Un parlement sensible à l'égalité et au genre
répond aux attentes et aux intérêts ou besoins
des femmes comme des hommes
dans ses structures,
son fonctionnement,
ses méthodes
et son action.**

Rechercher l'égalité



Que peut faire un Parlement pour rechercher l'égalité H/F dans son action?

Piste de réflexion: intégrer une approche de genre

Rechercher l'égalité entre les femmes et les hommes par la législation et le débat

**Parlements sensibles au genre.
Etude mondiale de bonnes pratiques.
Rapports et documents n°64 - 2011**



Intégrer l'égalité H/F

Développer une politique d'égalité et surtout son **cadre juridique**

1. Des lois sur l'égalité H/F
2. L'intégration d'une dimension de genre
3. Une dimension de genre dans les budgets



Intégrer l'égalité H/F

Définir l'intégration de l'égalité H/F ou du genre

Stratégie plaçant les questions d'égalité des sexes au centre des décisions de politique générale, des structures institutionnelles et de l'affectation des ressources

1. Loi sur l'égalité H/F

Ratification de CEDAW

- 2011: 187 pays avaient ratifié la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes

Tendance croissante de mettre sur pied une loi d'égalité des sexes:

- concernent souvent domaines de la santé, de l'éducation et de l'emploi des femmes, de la famille et du mariage, de la prévention de la traite des femmes et des enfants, ainsi que des violences domestiques



Lois sur l'égalité H/F

Assurer la non-discrimination et promouvoir ou assurer l'égalité

Loi espagnole (2007)

- centré sur le droit au travail, à la participation politique et aux fonctions publiques
- mesures et politiques positives obligatoires: plan stratégique d'égalité, création d'une commission interministérielle, rapports d'impact genre sur chaque loi ou programme national, rapports sur l'efficacité des lois

Veiller à actualiser une telle loi!



2. Intégrer une dimension de genre

Établir un cadre qui attribue un mandat législatif d'intégration de la dimension de genre

- Garantir prise en compte du genre dans les textes législatifs
- loi de la Belgique (2007): définition buts stratégiques par le gouvernement
- loi du Viet Nam (2006): attribue à la Commission des affaires sociale la vérification de la prise en compte questions d'égalité de genre pour chaque projet de loi



Défis de l'intégration d'une dimension de genre

Aller au-delà des paroles!

1. Désigner les responsables
2. Accorder leurs les moyens nécessaires pour travailler (mandat, statut, connaissance, personnel, etc)
3. Garantir que l'analyse est sérieuse
4. Garantir que suite sera donnée aux conclusions de l'analyse



Rôle du Parlement

- Adopter une telle loi
- Attribuer à une Commission parlementaire le mandat de vérifier les projets de loi
- Demander au gouvernement de développer des objectifs stratégiques et les contrôler

...



Faire voter des lois sur l'égalité H/F

Éléments importants dans ce cadre:

1. Soutien du/des partis au pouvoir
2. Soutien de femmes parlementaires
3. Nombre de femmes parlementaires
4. Soutien d'hommes parlementaires
5. Appui de groupes d'intérêt/de la société civile
6. Appui de la communauté internationale



Soulever les questions d'égalité H F dans le débat parlementaire

Le parlement comme organe reflétant la société, ses intérêts et besoins!

Présenter des textes législatifs

Amender d'autres!

Poser des questions aux membres du gouvernement

Déposer des requêtes

Articuler des mécontentements, questions, problèmes



3. Intégration d'une dimension de genre dans le budget

Apporter une perspective tenant compte du genre dans l'élaboration des politiques:

- Allocation de fonds pour les femmes
- Analyse de l'ensemble du budget d'un point de vue genre

Très à la mode mais souvent que temporaire

- nécessite une expertise poussée
- nécessite de moyens importants : personnel, données ventilées par sexe, etc
- entrave souvent de conséquences financières



Structures institutionnelles (budgétisation-genre)



Tableau 4.2

Mécanismes d'intégration du genre dans les parlements (N= nombre de réponses)

	Différences régionales						Pays nordiques (N= 3)	Pacifique (N= 2)	Moyenne
	Amériques (N= 11)	États arabes (N= 7)	Asie (N= 11)	Europe (N= 32)	Afrique (N= 12)				
Budgétisation genre	0,18	0,14	0,18	0,06	0,50	0,66	0	0,19	

Source : Questionnaire A, www.gender-parliaments.org

Note : Un score de 1 signifie « oui », un score de 0 signifie « non »

République de Corée: la budgétisation-genre présentée dans l'exercice 2010 au titre de la loi fiscale nationale permet d'intégrer la dimension de genre.

Pays-Bas: la Commission permanente des affaires sociales soulève des questions liées au genre pendant le débat sur le budget, et peut tenir des auditions quand elle prépare sa contribution à ce débat.

Comment réussir une intégration d'une dimension de genre dans le budget?

La volonté politique ne suffit pas!

Il faut prévoir le cadre nécessaire (personnel, données, etc)

Vaut mieux institutionnaliser le processus

Peu de parlements ont fait ce pas

