

Expérience et Pratique du Rwanda

Il s'agit d'une auto Evaluation du Rwanda aidée par UIP.

Objectifs:

1. Identifier ce que fait le Parlement en tant qu'institution pour la prise en compte des questions de genre
2. Définir un parlement sensible au genre en tenant compte de la représentation, structures, culture, infrastructure etc...
3. Aider le parlement à pouvoir se réajuster et à être plus sensibles au genre

Les questions d'évaluation

- Combien de femmes dans le parlement? Quelles sont leur positions
- Y a-t-il des lois en faveur de l' Egalite des genres? les plans stratégiques? Des plans d' actions? Les politiques qui prennent en compte des réalités des conditions de travail des femmes et des hommes?
- Y a-t-il des considérations, une culture et des responsabilités qui tiennent compte l' égalité de genres

Méthodologie d' auto- évaluation

- 1. séminaire d' information:
 - il a permis aux parlementaires de se familiariser avec les caractéristiques et les normes d' un parlement sensible au genre
- Contenu du séminaire: discours d' ouverture du président du Senat qui montre l' intérêt d' intégration du genre dans le parlement
- La présidente de FFRP donne le rappel de définitions et de conceptualisations en rapport avec le genre , l' égalité de genre et genre comme transversal dans toute la vie du pays et au sein des institutions
 - Présentation de l' étude parlements sensibles au genre
 - Les questions des séminaristes étaient très intéressantes
 - la présidente de la chambre des députes a clôturer le séminaire

Pré auto -évaluation

- Quel est l' idéal d' un parlement sensible au genre?
Brainstorming des participants :
- La volonté politique des leaders
- La mission, les objectifs du parlement, systèmes et procédures prennent compte de l' Egalite des F/H
- Les ressources allouées pour atteindre l'objectifs de l' égalité de genre
- Cadre légal sensible au genre : les lois a mettre en place ou a réviser
- Budget sensible au genre

Pré évaluation

- Egalité des capacités et des chances des F/ H (dans les missions du Parlement: représenter voter, contrôle du gouvernement...)
- Les facilitations et les infrastructures sensible au genre
- Culture au parlement qui privilégie tous les groupes non ou moins privilégiés : les handicapés, les jeunes, femmes.....
- Les parlementaires qui sont décidés de promouvoir le changement pour l' égalité des sexes
- Et a construire et maintenir une culture qui est sensible au genre a tous les niveaux

II. Exercice d' auto évaluation

- les questions sont élaborées a partir du brainstorming du séminaire et sont enrichies par l' UIP
- deux groups sont faits pour discuter
- les deux groupes séparément ont souhaité les objectifs suivants :
- se vouloir comme un parlement sensible au genre en modèle
- Enumérer les bonnes pratiques existantes
- Identifier les gaps qui existent et les difficultés possibles et/ ou probables
- Recommandations pour le changement

Auto évaluation

- Les parlementaires ont vu qu'il est difficile de s'auto évaluer mais ils ont apprécié comment avec l'aide de l'UIP , ils ont pu comprendre combien le parlement pouvait continuer à travailler à être une institution sensible au genre même s'il est classé premier au monde a avoir beaucoup de femmes au parlement
- les bonnes pratiques sont là et ont été mises en lumière (cfr l'expose reçue hier)
- les gaps existent surtout au niveau des infrastructures (crèche et salle d'allaitement....), de la préparation du budget au niveau du contrôle de l'exécutif et au niveau des modalités de vote au parlement